

Assurance maladie

À moins d'indication contraire, les maximums s'appliquent par personne assurée, par année.

| | Régime actuel | Régime proposé | |
|---|--|---|--|
| | | Module A | Module B |
| Médicaments sur ordonnance | 90 % | 80 % | 80 % |
| Franchise | Aucune | 5 \$ par prescription | 2 \$ par prescription |
| Hospitalisation | 100 %, chambre à deux lits | 100 %, chambre à deux lits | 100 %, chambre à deux lits |
| Soins paramédicaux | 90 % | 80 % | 80 % |
| Psychologue, psychiatre, travailleur social, psychoéducateur, psychothérapeute, thérapie cognitivo-comportementale | Max. admissible de 500 \$ (psychologue seulement) | Max. remboursable combiné de 2 000 \$ | |
| Audiologiste, orthophoniste | Max. admissible de 500 \$ par spécialiste | Max. remboursable de 750 \$ par spécialiste | |
| Acupuncteur, chiropraticien, diététiste, ergothérapeute, homéopathe, massothérapeute, naturopathe, ostéopathe, podiatre | Max. admissible de 500 \$ par spécialiste | Max. remboursable combiné de 750 \$ (excluant massothérapeute) | Max. remboursable combiné de 1 500 \$ (max. de 500 \$ pour massothérapeute) |
| Physiothérapeute, thérapeute en réadaptation physique et thérapeute du sport agréé | Aucun maximum (physiothérapeute seulement) | | |
| Soins de la vue | Non couverts | Non couverts | 1 examen / 12 mois |
| Fréquence des examens de rappel | | | Max. remboursable de 200 \$ / 24 mois |
| Lunettes, lentilles cornéennes et correction laser | | | |

Investir là où ça compte pour vous

Proposition initiale

Comparaison des primes actuelles du régime à celles du régime proposé

| | Régime actuel | | Régime proposé | | Variation |
|-----------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | Coûts | Partage de coûts | Coûts | Partage de coûts | |
| Employeur | 19,6 M\$ | 47 % | 21,5 M \$ | 51 % | + 1,9 M \$ |
| Employés ¹ | 22 M\$ | 53 % | 20,7 M \$ | 49 % | - 1,3 M \$ |
| Total | 41,6 M\$ | - | 42,2 M \$ | - | + 0,6 M \$ |

**Contribution supplémentaire de 1,9 M \$ de la part de l'employeur
et économie potentielle de 1,3 M \$ pour les employés**

¹En considérant que 50 % des employés sélectionnent le Module A du régime proposé et 50 % le Module B

Variation des primes sur la paie (aux deux semaines)

Proposition initiale

| | Statut familial | Régime proposé | | Exempté |
|------------------------------|-----------------|----------------|----------|---------|
| | | Module A | Module B | |
| Salaire de 60 000 \$ | Individuel | - 12 \$ | - 3 \$ | - 28 \$ |
| | Monoparental | - 14 \$ | + 11 \$ | |
| | Couple | - 18 \$ | + 20 \$ | |
| | Familial | - 20 \$ | + 34 \$ | |
| Salaire de 80 000 \$ | Individuel | - 13 \$ | - 4 \$ | - 35 \$ |
| | Monoparental | - 16 \$ | + 9 \$ | |
| | Couple | - 19 \$ | + 19 \$ | |
| | Familial | - 21 \$ | + 33 \$ | |
| Salaire de 120 000 \$ | Individuel | - 16 \$ | - 7 \$ | - 50 \$ |
| | Monoparental | - 18 \$ | + 7 \$ | |
| | Couple | - 22 \$ | + 16 \$ | |
| | Familial | - 24 \$ | + 30 \$ | |

Assurance maladie

Proposition révisée

À moins d'indication contraire, les maximums s'appliquent par personne assurée, par année.

| | Régime actuel | Régime proposé | |
|---|--|---|--|
| | | Module A | Module B |
| Médicaments sur ordonnance | 90 % | 80 % | 80 % |
| Franchise | Aucune | 5 \$ par prescription | 2 \$ par prescription |
| Hospitalisation | 100 %, chambre à deux lits | 100 %, chambre à deux lits | 100 %, chambre à deux lits |
| Soins paramédicaux | 90 % | 80 % | 80 % |
| Psychologue, psychiatre, travailleur social, psychoéducateur, psychothérapeute, thérapie cognitivo-comportementale | Max. admissible de 500 \$ (psychologue seulement) | Max. remboursable combiné de 2 000 \$ | |
| Audiologiste, orthophoniste | Max. admissible de 500 \$ par spécialiste | Max. remboursable de 750 \$ par spécialiste | |
| Acupuncteur, chiropraticien, diététiste, ergothérapeute, homéopathe, massothérapeute, naturopathe, ostéopathe, podiatre, thérapeute en réadaptation physique et thérapeute du sport agréé | Max. admissible de 500 \$ par spécialiste | Max. remboursable combiné de 750 \$ (excluant massothérapeute) | Max. remboursable combiné de 1 500 \$ (max. de 500 \$ pour massothérapeute) |
| Physiothérapeute | Aucun maximum | Max. remboursable de 750 \$ | Max. remboursable de 1 500 \$ |
| Soins de la vue | | | |
| Fréquence des examens de rappel | Non couverts | Non couverts | 1 examen / 12 mois |
| Lunettes, lentilles cornéennes et correction laser | | | Max. remboursable de 200 \$ / 24 mois |

Investir là où ça compte pour vous

Proposition révisée

Comparaison des primes actuelles du régime à celles du régime proposé

| | Régime actuel | | Régime proposé | | Variation |
|-----------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | Coûts | Partage de coûts | Coûts | Partage de coûts | |
| Employeur | 19,6 M\$ | 47 % | 21,6 M \$ | 51 % | + 2,0 M \$ |
| Employés ¹ | 22 M\$ | 53 % | 20,8 M \$ | 49 % | - 1,2 M \$ |
| Total | 41,6 M\$ | - | 42,4 M \$ | - | + 0,8 M \$ |

Contribution supplémentaire de 2,0 M \$ de la part de l'employeur et économie potentielle de 1,2 M \$ pour les employés

¹En considérant que 50 % des employés sélectionnent le Module A du régime proposé et 50 % le Module B

Variation des primes sur la paie (aux deux semaines)

Proposition révisée

| | Statut familial | Régime proposé | | Exempté |
|------------------------------|-----------------|----------------|----------|---------|
| | | Module A | Module B | |
| Salaire de 60 000 \$ | Individuel | - 12 \$ | - 3 \$ | - 28 \$ |
| | Monoparental | - 14 \$ | + 11 \$ | |
| | Couple | - 17 \$ | + 21 \$ | |
| | Familial | - 19 \$ | + 35 \$ | |
| Salaire de 80 000 \$ | Individuel | - 13 \$ | - 4 \$ | - 35 \$ |
| | Monoparental | - 15 \$ | + 10 \$ | |
| | Couple | - 18 \$ | + 20 \$ | |
| | Familial | - 20 \$ | + 34 \$ | |
| Salaire de 120 000 \$ | Individuel | - 16 \$ | - 7 \$ | - 50 \$ |
| | Monoparental | - 18 \$ | + 7 \$ | |
| | Couple | - 21 \$ | + 17 \$ | |
| | Familial | - 23 \$ | + 31 \$ | |